Empresas & Instituciones

SANVALERO grupo

grupo
SANVALERO
Vocación por educar

centro SANVALERO GRUPO SANVALERO

fundación dominicana FUNDOSVA GRUPO SANVALERO

formación CPASALDUIE GRUPO SANVALERO

estudios abiertos SEAS GRUPO SANVALERO

universidad SANJORGE GRUPO SANVALERO

Acompañamos a la empresa en su desarrollo

Grupo San Valero

06 Cinco entidades educativas

08 Cifras del Grupo

10 Empresas & Instituciones

14 Convenios de colaboración

16 Calidad & RSE

20 Dimensión internacional

Qué aportamos a la empresa

26 Formación & Consultoría

30 Investigación & Innovación

32 Empleo

34 Tecnología & E-learning

36 Visibilidad y acercamiento de la empresa al aula

38 Modelos formativos en colaboración con la empresa

40 Herramientas de formación innovadoras

Cinco entidades educativas

SANVALERO
grupo

El Grupo San Valero es una institución educativa con sede en Zaragoza.
A través de sus diferentes centros cubre prácticamente todos los niveles educativos (secundaria, bachillerato, formación profesional, formación continua y formación universitaria) en **modalidades presencial y online.**

Centro San Valero. 1953

Inicia su actividad en el año 1953, como escuela de aprendizaje. Es el germen del actual Grupo San Valero.

Centro de Educación Secundaria, Bachillerato, Formación Profesional Básica, y Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior. En modalidades presencial, online y dual. Centro de formación Continua y Ocupacional, homologado por INAEM.

Fundación Dominicana San Valero. 1995

Está integrada por tres centros ubicados en Santo Domingo (República Dominicana):

- Politécnico Santo Domingo.
- Politécnico Aragón.
- Centro Tecnológico Cardenal López Rodríguez.

CPA Salduie. 1997

Imparte Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior en los sectores: audiovisual, deportes, sanidad y marketing, en modalidad presencial y pionero en modalidad online.

SEAS, Estudios Superiores Abiertos. 2003

Centro de Formación Online con metodología propia:

- Líder en formación técnica online.
- Da soporte tecnológico a entidades y empresas.
- Imparte formación: contínua, reglada y universitaria.
- Ámbitos nacional e internacional.

Universidad San Jorge. 2005

Primera Universidad Privada de Aragón:

- Facultad de Comunicación y Ciencias Sociales.
- Facultad de Ciencias de la Salud.
- Escuela de Arquitectura y Tecnología.

Las cifras nos avalan

7 décadas
dedicadas a la
formación profesional

1148
profesionales dedicados
a la educación

112
convenios con
empresas el último año

+15 años
en educación online.
Somos pioneros

30k
estudiantes cada año
en el Grupo educativo

8’7/10
satisfacción de
nuestros alumnos

450
empleos directos
creados en Aragón
en los últimos 10 años

2 pluses
diferenciales
Universidad
y Empresa

Empresas & instituciones

El área de empresas e instituciones del Grupo San Valero, tiene como principal línea estratégica el fortalecimiento de vínculos con estas entidades, como factor clave para el desarrollo y la formación de profesionales. Fortalecer este nexo con todas ellas ha sido desde siempre un factor clave para el Grupo San Valero. La búsqueda de sinergias y alianzas, permite establecer soluciones formativas ad-hoc para todos aquellos que necesitan actualizarse en nuevas competencias.

Las diferentes modalidades de formación y el alto desarrollo tecnológico aplicado en las metodologías docentes existentes en el Grupo San Valero, permiten que los diseños formativos realizados en colaboración con las empresas, tengan un alto valor diferencial, permitiéndoles ser más competitivas y conseguir una mejor gestión del talento.

Por otro lado, los nuevos perfiles profesionales, que demanda el mercado laboral, así como las tecnologías emergentes que están surgiendo en los distintos sectores, hacen necesario que empresas y centros de formación sean capaces de generar soluciones conjuntas, innovadoras y disruptivas en algunos casos. Permitimos así a los futuros profesionales adquirir una cualificación ajustada a la realidad del mercado y a las empresas captar talento.

Somos parte activa de la sociedad

Principales observatorios donde tenemos presencia:

- Grupos de expertos de la Unión Europea y del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP).
- Presidencia de la Comisión de Formación de la Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza.
- Pertenencia a CEOE Zaragoza.
- Pertenencia a CEOE Aragón.
- Pertenencia a CEPYME.
- Pertenencia a los clúster profesionales de automoción (CAAR), de tecnología (IDIA y Tecnara) y de salud (Arahealth).
- Patronos fundadores de la Fundación para el desarrollo de las nuevas tecnologías del hidrógeno en Aragón.
- Formamos parte de la Red Universitaria de Estudios de Posgrado y Educación Permanente.
- Miembros de la Fundación Zaragoza Sociedad del Conocimiento.
- Patronos de la Fundación Emprender en Aragón.

Convenios de colaboración

El Grupo San Valero, y las cinco entidades que lo componen, mantienen una estrecha relación con los diferentes sectores empresariales en distintos ámbitos de colaboración académica, profesional e investigadora.

Las alianzas con empresas, asociaciones y entidades públicas y privadas sitúan al Grupo a la vanguardia del mercado, posibilitando el diseño y la adaptación de la formación a las necesidades y particularidades del contexto empresarial.

Organizaciones Empresariales

Calidad & RSE

Grupo San Valero mantiene su política de calidad y mejora continua, renovando anualmente las certificaciones de calidad y medio ambiente que poseen sus diferentes centros (ISO 9001, ISO 14001 y EMAS).

A través de las certificaciones se destaca la calidad del servicio, la innovación educativa, la tutorización personalizada, la salud laboral de los empleados y el compromiso medioambiental.

Anualmente se renueva el Sello de Responsabilidad Social de Aragón (RSA), que reconoce públicamente las iniciativas y buenas prácticas en materia de RSE, transparencia y sostenibilidad.

Publicamos de manera anual el Informe No Financiero (INF) en el que se reportan las políticas ambientales, sociales, de personal y de buen gobierno del Grupo.

Con un enfoque de transparencia, las entidades se someten a una auditoría contable y bajo la misma orientación de transparencia, estamos desarrollando la:

- Implantación de la Norma UNE 19601:2017 - Sistemas de gestión de compliance penal.
- Implantación del Plan de Igualdad.
- Implantación de la Norma ISO 45.000:2018 - Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.

Además:

- Participamos en las comisiones de RSE y Medio Ambiente de la Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza.
- Somos patronos fundadores de la Fundación Centro de Solidaridad Zaragoza - Proyecto Hombre.
- Tenemos la medalla al mérito social otorgada por el Gobierno de Aragón en el año 1992.

Compromiso con los ODS

Grupo San Valero de acuerdo a su misión, expone su compromiso por el desarrollo sostenible con la visión de ser reconocido como un grupo educativo socialmente responsable y expresando su responsabilidad y compromiso social en sus valores y principios.

Desde esta perspectiva, el Grupo San Valero se ha marcado como prioridad alinear su actividad con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas a través de la Agenda 2030.

Dimensión internacional

Al Grupo San Valero le avala una experiencia de más de 25 años de promoción y desarrollo de proyectos europeos desarrollados en alianza con empresas, autoridades públicas y universidades europeas en los ámbitos de:

- La innovación aplicada a la formación y la adaptación a nuevos perfiles profesionales.
- Medio ambiente, eficiencia de recursos y aplicación de criterios de economía circular.
- Eficiencia energética, energías renovables, movilidad sostenible y estrategia europea de lucha contra el cambio climático.

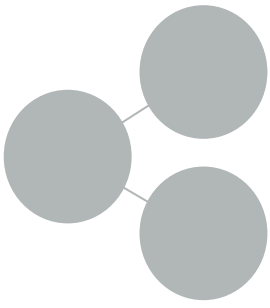
Entre los proyectos que la Unión Europea ha premiado al Grupo San Valero destacan:

- Proyecto Life DOMOTIC vinculado a la domótica y su potencial aplicado a la eficiencia energética de edificios al que se le otorgó el Premio LIFE Environment Best of the Best.
- Proyecto LIFE POWER enfocado a demostrar la reducción de emisiones resultante del análisis del binomio agua-energía y que recibió el premio Best Life Project.

Los más de treinta proyectos internacionales de innovación en los que ha participado el Grupo San Valero se alinean con 10 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el desarrollo del milenio del programa de Naciones Unidas 2030. A esto hay que sumar la labor de cooperación al desarrollo que se viene realizando desde hace 25 años, a través de la Fundación Dominicana San Valero, en la República Dominicana. Formamos cada año a más de 5000 alumnos, en áreas técnico profesionales en los politécnicos San Valero y Aragón ubicados en el barrio de los Guaricanos de Santo Domingo (en los que existe un alto índice de pobreza) y en el Centro Tecnológico Cardenal López Rodríguez ubicado en Ciudad Colonial.

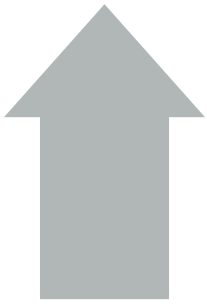
Más información sobre los Proyectos Europeos del Grupo San Valero.

Qué aportamos a la empresa



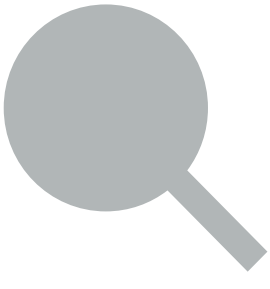
Formación & consultoría

La Formación Continua es una herramienta estratégica en la gestión empresarial, y constituye uno de los elementos fundamentales en el aumento de la competitividad y la productividad. En este sentido, los centros del Grupo disponen de áreas formativas, adaptadas a las necesidades de la empresa y se diseñan planes *ad-hoc* para cumplir con los objetivos establecidos.



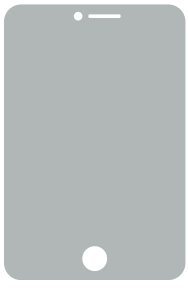
Investigación & innovación

Generar conocimiento por un beneficio social y económico, así como compartirlo con el tejido empresarial para el desarrollo de un modelo productivo innovador y competitivo, es una de las preocupaciones constantes de todas las entidades que forman el Grupo San Valero.



Empleo

Proporcionamos soluciones en materia de recursos humanos cualificados y orientados a las necesidades de competitividad de las organizaciones. Facilitamos a nuestros alumnos y titulados, técnicas y herramientas que mejoran su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral.



Tecnología & e-learning

Soluciones tecnológicas e innovadoras para la formación corporativa, a través de plataformas online, recursos digitales y metodología propia.

Visibilidad y acercamiento de la empresa al aula

Consideramos fundamental hacer visible, comprometer e implicar al tejido empresarial en los diferentes ámbitos de educación y formación para generar procesos óptimos de aprendizaje.

Modelos formativos innovadores

Siempre con el objetivo de desarrollar planes formativos vinculados a las necesidades de las empresas se ha desarrollado el modelo FP ++ (FP + universidad + empresa).

Herramientas de formación innovadoras

El aula móvil del grupo san valero rompe barreras geográficas llevando la formación a cualquier destino.

Formación & consultoría

Desde los centros del Grupo, se diseñan conjuntamente con la empresa los planes o acciones formativas que esta requiere y se desarrollan e imparten en cualquier modalidad: presencial, online o semipresencial, en el espacio educativo más apropiado (*in company*, en instalaciones del centro o en el Aula Móvil). Para esto contamos con:

- Un equipo de formadores solventes, provenientes del ámbito de la empresa.
- Formación integral destinada a todos los perfiles y niveles profesionales.
- Inscripción en el Registro Estatal de Entidades de Formación para poder impartir las enseñanzas y ser entidades organizadoras.
- Adecuada gestión de las bonificaciones de la empresa en formación, a través de FUNDAE.
- Una correcta identificación de las necesidades de formación y colaboración en los planes de estudios, paneles de expertos, formación dual, etc.
- Creación, diseño e impartición de proyectos de formación conjunta.

Acciones con Compromiso de Contratación

- Son acciones formativas, dirigidas a trabajadores desempleados.
- Los beneficiarios de las subvenciones asociadas a estos programas son las empresas o entidades con centros de trabajo en la Comunidad Autónoma de Aragón, que adquieran para sí mismas el compromiso de contratación de los trabajadores formados.
- Este compromiso lleva implícito la obligación de contratar al menos el 60% de los alumnos formados en los seis meses posteriores a la finalización del curso.
- Si la empresa está interesada en este modelo formativo, el centro se encarga de la solicitud y tramitación para la obtención de la subvención.

Proyectos de Formación Dual

Son acciones e iniciativas formativas mixtas de empleo y formación, que tienen por objeto la cualificación profesional de los trabajadores.

Las empresas, desarrollando proyectos de Formación Dual, obtienen las siguientes ventajas:

- Los alumnos están motivados con mayor implicación, productividad y fidelidad.
- Mejora la estrategia de reclutamiento y relevo generacional.
- La empresa, participa en la adaptación de contenidos formativos de acuerdo con sus necesidades y ritmos de trabajo.
- Recupera durante el proceso de aprendizaje gran parte de la inversión realizada en la formación del alumno.

Cualificación de trabajadores

Desarrollamos proyectos específicos con la empresa para la acreditación de competencias adquiridas por los trabajadores, vinculadas a Certificados de Profesionalidad.

Ciclos Formativos de Grado Superior Online

Los centros de formación profesional del grupo, imparten ciclos formativos de grado superior en modalidad online permitiendo que profesionales en activo, puedan cualificarse conciliando el estudio con la actividad laboral y familiar.

Desarrollo de formación corporativa universitaria para empresas

Diseño conjunto con la empresa de contenidos específicos para formar a sus propios trabajadores o personal externo, con estándares de calidad universitaria.

Formación de postgrado

Acceso a la oferta de formación de postgrado de la Universidad San Jorge.

Más información sobre:

Proyectos de Formación Dual

Ciclos Formativos de Grado Superior Online

Estudios de posgrado - USJ

Web USJ

Campus Seas

Investigación & innovación

Establecimiento de Cátedras

Las cátedras son acuerdos duraderos de colaboración entre la universidad y la empresa para el desarrollo de iniciativas, principalmente, de investigación y transferencia de conocimientos. Se canalizan las demandas y necesidades en materia científico-técnica y de innovación de empresas e instituciones de los diferentes sectores productivos.

Colaboración en proyectos de concurrencia competitiva, regionales, nacionales o europeos

Acceso a financiación por la participación en convocatorias de ayudas, subvenciones y bonificaciones en los que la empresa y la universidad van de la mano.

Desarrollo de proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación

La I+D+i como ventaja competitiva de la empresa está asentada en la mejora de los servicios, productos o procesos productivos.

Permite el acceso a financiación para la participación en proyectos y elaboración de contratos de manera conjunta.

Más información sobre las Cátedras (USJ).

Empleo

Agencia privada de colocación

En colaboración con el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) realizamos actividades de intermediación laboral que tienen como finalidad proporcionar a los profesionales interesados un empleo orientado a su perfil. También, facilitamos a los empresas el talento más adecuado a sus requerimientos y necesidades.

Primera agencia privada de colocación de Aragón, de carácter gratuito desde el año 1996 con número 0200000002.

Servicios de orientación profesional, intermediación laboral y bolsa de empleo

Además de intermediar en el mercado de trabajo, casando oferta y demanda de empleo, ofrecemos a nuestros alumnos, titulados y personas interesadas, servicios de orientación profesional y búsqueda de empleo, para que puedan enfocar el desarrollo de su carrera profesional.

Prácticas en empresas

El diseño de nuestros planes de estudios tiene muy presente el componente práctico que requiere cualquier programa formativo. Adicionalmente, todos nuestros estudios permiten diferentes modalidades de prácticas por parte de nuestros alumnos y titulados.

Programas de movilidad laboral a nivel europeo e internacional

La libre circulación de trabajadores es una realidad y existen diferentes programas europeos e internacionales que potencian dicha movilidad. A nivel europeo contamos con el programa Erasmus cuyo objetivo es el apoyo a la educación, la formación la juventud y el deporte.

Tecnología & E-learning

Proveedor de tecnología e-learning

Diseñamos y desarrollamos soluciones tecnológicas en el ámbito educativo, adaptadas a las necesidades de las empresas.

Ofrecemos el desarrollo de una plataforma corporativa moderna y eficaz. A través de la tecnología de SEAS, se pone a disposición un Campus Virtual especialmente adaptado a las necesidades formativas más actuales. Las características de este campus son:

- Diseño moderno y sencillo. Proporcionando una mejor experiencia de usuario al alumnado, profesores y responsables de formación.
- Catálogo y *dashboard*. Desde la home, se puede visualizar el catálogo de cursos bien sean propios o de terceros.
- Comunicación y dinamización. Permite y facilita la comunicación entre alumnos y profesores de forma sencilla y eficaz.
- Certificación y encuesta final de formación.
- Seguimiento e informes.
- Adaptada a los requisitos de FUNDAE.

Disponemos de un catálogo formativo de cursos online. Cursos cortos, monográficos, formación con titulación propia universitaria con más de 500 referencias en diferentes ámbitos.

- Industrial
- Tecnológico
- Gestión empresarial
- Hostelería
- Diseño
- Deportes
- Sociosanitario

El establecimiento de alianzas estratégicas con entidades solventes y de referencia, es fundamental para la generación de nuevos modelos de negocio en formación online.

Destacamos las siguientes colaboraciones:

Más información sobre los Nuevos Modelos en Formación Online (Campus Seas).

Visibilidad y acercamiento de la empresa al aula

Conferencias y ponencias de directivos y expertos

El conocimiento no es exclusivo del cuerpo docente, precisa de las experiencias y vivencias del tejido empresarial para su retroalimentación. Para ello, se establecen diferentes iniciativas que ponen en contacto a alumnos y titulados con los principales órganos de gestión y dirección de la empresas. Se organizan ciclos, encuentros, desayunos y ponencias.

Participación de la empresa

Favorecemos e impulsamos su participación en el aula a través de distintas dinámicas como exposición de proyectos o *elevators pitch*, que facilitan la identificación de alumnos y proyectos potenciales.

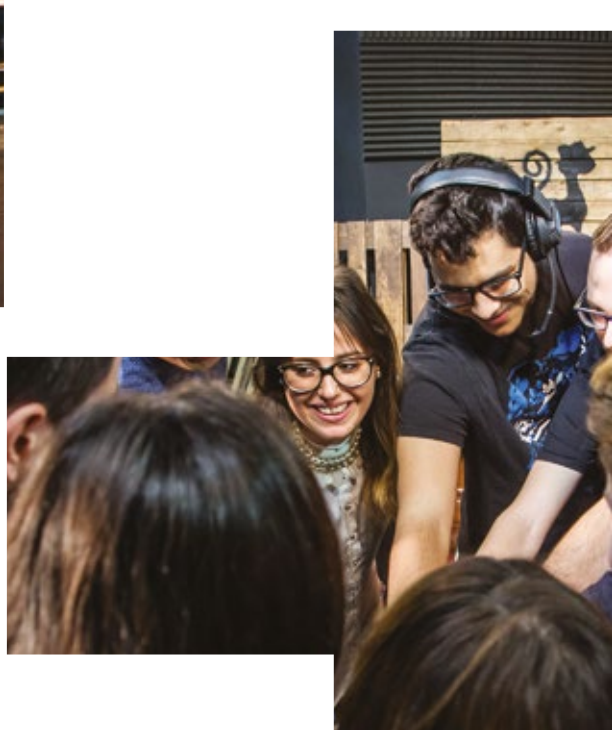
Mentorización de alumnos por parte de profesionales que son ejemplo de excelencia y liderazgo en su ámbito de actuación

Realizamos actividades diseñadas para impulsar el potencial de los alumnos y se lleva a cabo con la colaboración de profesionales de algunas de las empresas más punteras de nuestro entorno. Actúan como mentores y guías para que los alumnos puedan sacar el máximo partido a la experiencia y al aprendizaje de todo este proceso.

Proyectos de Aprendizaje y Servicio (ApS)

Es una metodología que integra el aprendizaje de contenidos, habilidades, valores y el servicio a la comunidad, en un mismo proyecto educativo. Tiene el fin de ofrecer un servicio directo a la sociedad, para transformarla y mejorarla. Estos proyectos tienen un alto potencial de desarrollo, para el que requieren la colaboración de la empresa. Conocer estas nuevas iniciativas facilitará el descubrimiento de proyectos innovadores de aplicación real.

Modelos formativos en colaboración con la empresa

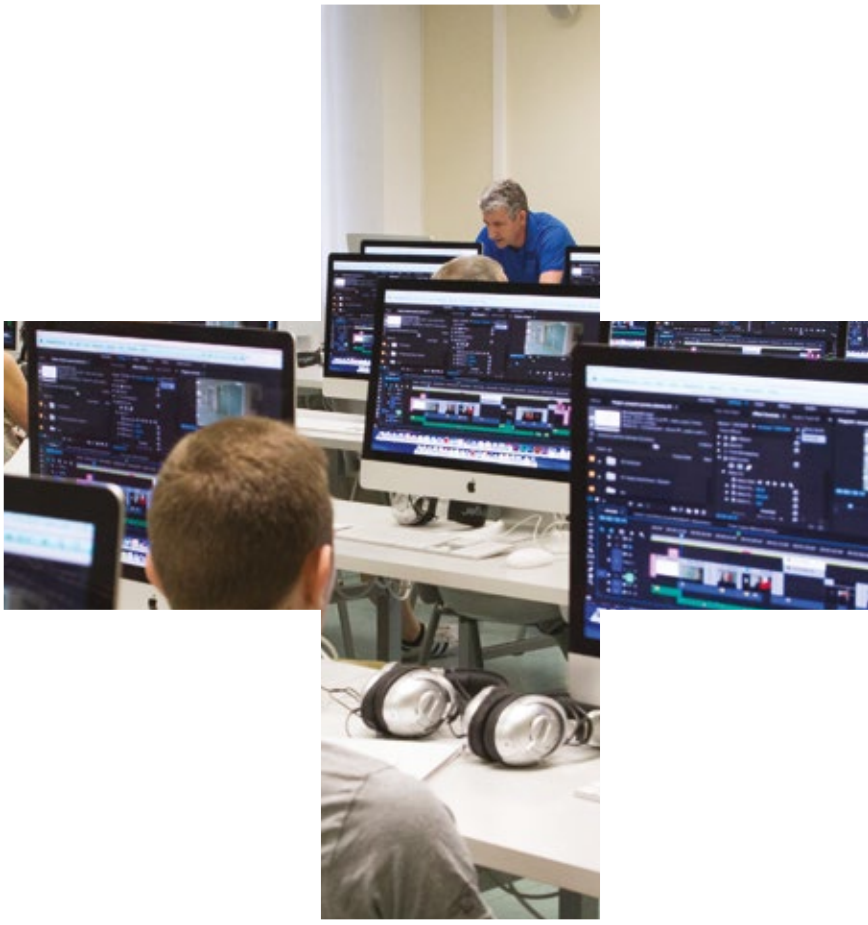


FP + UNIVERSIDAD + EMPRESA
GRUPO SAN**VALERO**

FP++ es una Formación Profesional enriquecida acompañada de dos pluses irrenunciables: la universidad y la empresa. Un modelo innovador que impulsa la formación adquirida en los Ciclos Formativos de Grado Superior con la adquisición de nuevas competencias universitarias adaptadas a los perfiles emergentes que necesita la empresa.

Nace con el objetivo de dar continuidad a la formación profesional, con una formación de carácter Universitario, que ponga el foco en la empleabilidad del alumno y que cubra verdaderamente las necesidades demandadas por las empresas que se implican en el proceso educativo.

Más información sobre el programa FP ++ del Grupo San Valero.



Herramientas de formación innovadoras

Aula Móvil

Tráiler perfectamente equipado, que aporta un elemento diferenciador, es una herramienta formativa y de comunicación itinerante. En su diseño contempla dar cabida a cualquier modalidad formativa en múltiples áreas, alcanzando un espacio educativo de 60 m².

Vocación por educar

www.gruposanvalero.es

empresas@gruposanvalero.es

976 057 080

Versión digital
Empresas &
Instituciones
Grupo San Valero