

MISIÓN

Contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad a través de una formación integral, basada en valores cristianos, que capacite a las personas para afrontar retos profesionales acordes con las necesidades del entorno.

VISIÓN

Ser reconocido como un grupo educativo socialmente responsable, con una importante proyección nacional e internacional, referente por la calidad e innovación en su actividad docente e investigadora, la eficacia de su modelo de gestión y el alto nivel de satisfacción de sus alumnos, trabajadores y otros grupos de interés.

VALORES Y PRINCIPIOS

El Grupo San Valero se fundamenta en los siguientes valores y principios:

- Respeto por la dignidad y la libertad de la persona.
- Atención al alumno.
- Calidad y mejora continua.
- Trabajo en equipo.
- Honestidad y transparencia.
- Esfuerzo y actitud emprendedora.
- Responsabilidad y compromiso social.

Política

El **Grupo San Valero** a través de la Dirección General expone la Política de Compromiso Social que debe considerarse como el vehículo a través del cual la Institución se adhiere y se identifica con su responsabilidad ante la sociedad y el respeto al medio ambiente.

Así pues, el Grupo San Valero se compromete a:

- Participar en los distintos organismos nacionales e internacionales, que promueven programas relativos a la responsabilidad social.
- Apoyar activamente aquellas iniciativas sociales que deriven de los trabajadores y que respondan a los valores que promueve Grupo San Valero.
- Desarrollar acciones que recojan preocupaciones sociales, laborales, medioambientales y de respeto de los Derechos Humanos, a través de un diálogo transparente y honesto, implicando, en lo posible, a todo el personal, alumnado y familias de Grupo San Valero.
- Dar continuidad a las acciones de Grupo San Valero en relación a la Cooperación Internacional al Desarrollo centradas en actuaciones educativas y de servicios sociales básicos.

Responsabilidad Social

1.- Desarrollar actuaciones para el conocimiento de la RSC en Grupo San Valero y fomentar la participación e implicación del personal.

Posibles actuaciones:

- Reuniones con personal
- Información a Directores, Coordinadores y Responsables
- Información de acciones en Claustro de Navidad y fin de curso

2.- Fomentar un modelo de gestión económico equilibrado que permita la sostenibilidad de la Institución, promoviendo la ética y la transparencia.

Posibles actuaciones:

- Información a los grupos de interés
- Aplicar criterios sobre la ley de transparencia y código éticos

3.- Promover políticas de actuación que favorezcan el medio ambiente y contribuyan al desarrollo sostenible del Grupo.

Posibles actuaciones:

- Sensibilización al personal
- Ahorro e implantación de papel ecológico
- Acciones para el ahorro energético y de agua

- Gestión de residuos urbanos y peligrosos

4.- Implementar actuaciones encaminadas a mejorar las situaciones laborales y profesionales de nuestro principal grupo de interés que es el personal de la institución.

Posibles actuaciones:

- Desarrollar acciones que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar de todo el personal del Grupo San Valero

5.- Dar continuidad a todas aquellas acciones de Grupo San Valero en relación a aspectos sociales y de Cooperación al Desarrollo.

Posibles acciones:

- Proyectos de cooperación
- Organización campamentos CDR (voluntariado)
- Mercadillo solidario (voluntariado)
- Recogida de alimentos
- Apertura a las iniciativas sociales propuestas por el personal

Voluntariado y APS

Grupo San Valero, como entidad diocesana, está comprometido activamente con la sociedad y el medio ambiente, por ello, anualmente se planifican diferentes **acciones de voluntariado y de aprendizaje-servicio (APS)**.

Es necesario diferenciar y explicar tanto el voluntariado como el aprendizaje-servicio puesto que comparten el objetivo de servir a la comunidad.

La diferencia fundamental es que el voluntariado tiene un objetivo prioritario de servicio a la comunidad y el APS tiene los objetivos tanto de servicio a la comunidad como de aprendizaje que dicho servicio proporciona al alumno.

Por supuesto, cualquier acción de voluntariado aporta aprendizaje, pero únicamente se puede considerar APS si el aprendizaje se planifica y se evalúa.

En Grupo San Valero se considera APS la metodología que aprovecha el valor formativo de las acciones solidarias con el fin de adquirir

conocimiento, valores, actitudes o habilidades de manera premeditada y con la característica de ser evaluada.

El **voluntariado**, es entendido como la acción que realiza una persona sensibilizada con la situación de su entorno socio-ambiental y que decide de manera voluntaria, dedicar parte de su tiempo en beneficio de alguno de los dos factores sin esperar contraprestación alguna.

Campañas solidarias

A lo largo del año realizamos diferentes acciones solidarias dirigidas principalmente a la ayuda social, de modo que no solo se involucra a personal de la Institución sino que se hacen extensivas a todos los alumnos de los distintos centros educativos del Grupo.

Alguna de las acciones solidarias son las siguientes:

- Recaudación para el Centro de República Dominicana FUNDOSVA
- Donación Sangre organizada en el Centro por Cruz Roja
- Rastrillo solidario de prendas para ayudar en becas y fines sociales
- Operación kilo: Recogida de alimentos para la Parroquia San Pablo de Zaragoza
- Campaña La noche más mágica: Recogida de juguetes y regalos para niños y ancianos sin recursos. Proyecto promovido por Aragón Radio
- A todo trapo: Proyecto de Cáritas Diocesana de recogida de prendas
- Donaciones a Caritas diocesana
- Participación en La Gran Recogida del Banco de Alimentos con alumnos y personal